

実効性を高めるHR施策

第一部 部下をモチベートし評価の納得性を高める目標管理の極意

第二部 クラウド時代の人事IT・BPO戦略

本セミナーは次のような方にお勧めします

人事部の企画力・実行力を高めたいとお考えの
経営者・人事担当役員

実効性の高い
評価制度の運営を実現したい
人事管理職・人事企画担当者

重要課題に取り組むためにも
情報システムや業務の効率化
を進めたい人事担当者

今人事部は、戦略部門への変革が求められている

グローバルマーケットに対応した人材の採用と育成、ラインマネージャーの機能強化、若手社員の意識改革・・・今企業の人事部が取り組むべきテーマは非常に多様化しています。競争市場のグローバル化や製品ライフサイクルの短命化に伴い、企業は従来とは違うスピード感で競合他社との差別化を実行するための戦略を矢継ぎ早に打ち出していくことが求められています。そして、こうした差別化のためのアイデアを生み出し、それ実行をし続ける人材を採用・育成し、勝ち残れる組織を作り上げることが人事部の重要なミッションとなっています。長年コストセンターとして企業の管理業務の一端を担ってきた人事部は、今まさに戦略部門への変革を迫られているのです。

こうした流れの中で今回、世界最大の組織人事コンサルティングファームであるエーオンヒューイットと、クラウドソリューション・BPO (Business Process Outsourcing) で急速な成長を続けるラクラスとで共催のセミナーを企画しました。今回のセミナーでは、戦略面、そしてIT・業務というインフラの両面で人事部の関心が高い2つのテーマを取り上げることにしました。



第一部の戦略編では、目標管理制度の運用をテーマとしました。目標管理制度は日本国内でも既に大半の有力企業が採用している制度です。いうまでもなく本制度の趣旨は、目標に対する達成度の測定を行うことにより、業績・モチベーションの向上を図るものです。しかし未だに制度が狙い通りに運用せず、本来の目的と真逆の効果を生んでいるケースが多々見受けられます。今だからこそ、目標管理制度の運用について改めて考えます。

第二部のインフラ編では、クラウドコンピューティングを活用したIT基盤とBPOについてご紹介をします。企業はコア業務とノンコア業務の選別を進め、ノンコア業務については自社でリソースを保有するのではなく、積極的に外部のリソースを活用する戦略が主流となりつつあります。人事領域におけるクラウドやBPOの活用について、先進事例を交えながら考察します。

【セミナーカリキュラム】

第一部 : 部下をモチベートし評価の納得性を高める目標管理の極意		14:00~14:50
人事制度が機能する目標設定5つのポイントとは 業績を向上させ、社員のモチベーションを向上させる目的の評価制度、実際には真逆に機能してしまっている企業が多いというのが実態です。このセッションでは、評価者として自社の評価制度の目的を正しく理解し、MBO/PMSの適正運用と業績の向上・社員のモチベーションアップを結びつける 原理原則とスキルの習得方法を、事例ベースでご紹介します。	エーオン ヒューイット ジャパン シニアクライアントパートナー 江島 信之	
休憩		14:50~15:00
第二部 : クラウド時代の人事IT・BPO戦略		15:00~16:00
クラウド・BPOの活用の先進事例 給与計算を中心とした日常的な人事業務と、それを運用するための情報システムの維持管理は、企業の競争力を左右する戦略的に重要な業務ではありません。こうした業務は外部のリソースを有効に活用し、貴重な社内の人材をコア業務へシフトする戦略が求められています。本セッションでは、人事領域におけるクラウドやBPOの活用について、効率化・費用削減効果を含めた事例をもとにご紹介していきます。	ラクラス 取締役 サービス統括 村田 一	

エーオン ヒューイット ジャパンについて

エーオン ヒューイットは世界最大の組織人事コンサルティングおよびアウトソーシングサービス企業です。クライアント企業のパートナーとして、福利厚生や人材管理に関連して組織が直面する、複雑な財務上の課題解決と業績向上をお手伝いします。エーオン ヒューイットは、人事管理、退職金・年金、投資管理、保険・福利厚生、報酬等、人材管理に関わる幅広いサービスの提案、設計、導入、運用等を行います。エーオン ヒューイットの組織は世界90カ国/地域に展開し、29,000名のプロフェッショナルを抱えています。エーオングループはマンチェスターユニテッドの公式スポンサーです。



エーオンヒューイットジャパン
シニアクライアントパートナー
江島 信之

=====講師略歴=====

江島 信之(エーオン ヒューイット ジャパン シニアクライアントパートナー)

大手繊維メーカを経て、東証2部上場独立系コンサルティング会社へ入社。HRD事業部のチーフコンサルタンシニアクライアントパートナーとして、大手上場企業を中心に組織活性化支援に従事。キャリア開発支援からメンタルヘルス支援、営業担当者支援。2010年2月よりエーオン リーダーシップセンターに参画し、リーダーシップ開発や人事制度浸透等に関するトレーニングでのファシリテーション及び各種施策のコンサルティングを行っている。

ラクラスについて

ラクラスは人事領域における、クラウドコンピューティングを活用したITソリューションとBPOサービスプロバイダーのパイオニアです。創業6年目ながら既に国内外の有力企業70社以上に、サービスを提供しています。昨今、企業の競争力を高めるための人事部の機能強化が叫ばれていますが、多くの企業は給与計算を中心とした日常業務と、それを実行するための情報システムの運用管理に追われ、本来なすべき戦略的な人事業務がおろそかになっています。ラクラスは最先端の情報技術と豊富な実績で培った人事業務の運営ノウハウをベースに、企業の人事部がかかえるIT・業務の問題を解決します。



ラクラス
取締役サービス統括
村田 一

=====講師略歴=====

村田 一(ラクラス 取締役 サービス統括)

ソフトバンクグループにて人事業務のシェアードサービスに従事。グループの人事管理、給与計算業務、情報システムの再構築等の業務に従事した後、2005年ラクラス設立に参画。ラクラスではサービスの統括責任者として、多くの企業の人事情報システムや業務デリバリーモデルの再構築に従事。

開催情報

●開催日時

2011年3月2日(水)
14:00~16:00 ※開場 13:30

●会場

東京中小企業投資育成 セミナールーム
※JR渋谷駅 新南口出口 徒歩1分

●対象

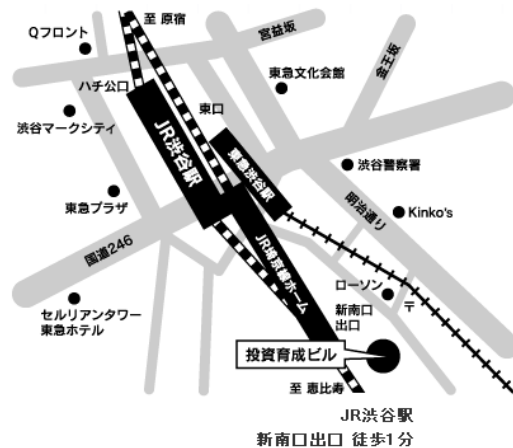
経営者、人事担当役員、
人事部員、その他

●定員

50名

●参加費

無料



■お申し込み方法■ FAXまたはe-mailでお申し込みください。

フリガナ 氏名	会社名	所属・役職
フリガナ 住所	TEL FAX	
e-mail		

※お申込みにかかる個人情報は、弊社において厳重に管理し、原則として本セミナー申込者の把握以外に使用することはありません。ただし、弊社から新サービス・セミナーなどのご案内に使用させていただくことがございます。

問い合わせ

ラクラス株式会社
セミナー事務局
e-mail: contact@lacras.co.jp

東京都文京区小石川1-3-11 イトーピア小石川梅津ビル
TEL: 03-5842-2411 FAX: 03-5842-3121
HP: <http://www.lacras.co.jp/>